

**Planejamento para Curso Aplicação do Novo CPC na Justiça do Trabalho –  
Módulo II  
Formato: EAD (Autoinstrucional)  
Módulo II – Decisões e sua Fundamentação  
Carga Horária: 10h.**

**1. PRÉ-REQUISITO**

**Conclusão, com aproveitamento satisfatório, do Módulo I do Curso “Aplicação do Novo CPC na Justiça do Trabalho – (autoinstrucional)”.**

**2. EMENTA**

Processo do Trabalho, Processo Civil, Direito do Trabalho.

**3. JUSTIFICATIVA**

Diante das inovações e novos mecanismos processuais surgidos com a implantação do novo código de processo civil (Novo CPC), a partir da promulgação da Lei nº 13.256, de 16 de março de 2015, faz-se mister abordar as interferências desses novos institutos no Direito processual do Trabalho, em vista da aplicação supletiva daquele instrumento processual na Justiça do Trabalho.

**4. OBJETIVO GERAL**

- Apresentar aos Magistrados e Servidores do TRT6 os novos institutos processuais civil, e sua aplicabilidade dentro do processo trabalhista.

**5. OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

Para que os objetivos gerais sejam alcançados, necessita-se, primeiramente, que se desenvolvam os domínios sobre os objetivos específicos que seguem:

1. Dever de Consulta e Decisões Liminares
2. Incidente de Desconsideração da Personalidade Jurídica
3. Tutela Provisória de Urgência e da Evidência
4. Sentença Liminar de Improcedência
5. Sentença Parcial de Mérito
6. Nova Disciplina de Fundamentação das Decisões
7. *Stare Decisis Brasiliensis* (Sistema Brasileiro de Precedentes Judiciais)

**6. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

**Unidade 1** - Dever de Consulta e Decisões Liminares

**Unidade 2** - Incidente de Desconsideração da Personalidade Jurídica

**Unidade 3** - Tutela Provisória de Urgência e da Evidência

**Unidade 4** - Sentença Liminar de Improcedência

**Unidade 5** - Sentença Parcial de Mérito

**Unidade 6** - Nova Disciplina de Fundamentação das Decisões

**Unidade 7** - *Stare Decisis Brasiliensis* (Sistema Brasileiro de Precedentes Judiciais)

7.1 – Construção do Direito por Meio dos Precedentes Judiciais

7.2 – *Stare Decisis*

## 7. ESTRATÉGIAS PARA REALIZAÇÃO DA TAREFA DE APRENDIZAGEM

Curso em EAD, formato autoinstrucional, composto por 10 unidades nas quais serão abordados os principais institutos do Novo CPC que interferem diretamente no processo de trabalho.

A abordagem dos tópicos será feita com ênfase nas repercussões sobre o processo do trabalho (pertinência, conflitos com outras normas etc.). Com maior destaque para o posicionamento do TST, através da Instrução Normativa nº 39 que versa sobre a temática.

Através de videoaulas, adotou-se a metodologia do palestrante abordar cada tópico, destacando os pontos mais polêmicos de aplicabilidade do NCPC ao Processo do Trabalho.

Em cada unidade, o aluno deverá assistir à videoaula e, na seqüência, responder ao questionário com questões objetivas relativas a temas abordados. Não atingindo a pontuação mínima de acerto, o sistema não libera a unidade seguinte, solicitando que seja revista a videoaula anterior. Após, o aluno deverá refazer o questionário, desta feita o sistema apresentará novas questões sobre o mesmo conteúdo, exigindo também o acerto mínimo. Essa possibilidade de repetição só é permitida duas vezes. Não satisfazendo o acerto mínimo, o sistema liberará a próxima unidade, informando ao aluno o NÃO aproveitamento da unidade anterior.

## 8. RECURSOS METODOLÓGICOS

Videoaulas, exercícios de correção automática, arquivos em pdf com material complementar para leitura (Lei, Enunciados, etc.)

## 9. INSCRIÇÃO e PRAZO DE REALIZAÇÃO DO CURSO

O curso permitirá, apenas, autoinscrição feita pelo próprio aluno, desde que esteja cadastrado no Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), plataforma Moodle, da EJ6 e atendendo ao pré-requisito (conclusão Módulo I).

A partir da autoinscrição, o sistema já libera o acesso às atividades do curso para o aluno. Contando, a partir desta data, um **prazo de 25 dias para conclusão do curso pelo aluno**. Extrapolado esse prazo, o sistema bloqueia o acesso do cursista, não permitindo também que ele faça uma nova autoinscrição.

## 10. AVALIAÇÃO e CERTIFICAÇÃO

A avaliação de aprendizagem será somativa, através da realização dos "Exercícios de Fixação" em cada unidade. Para aproveitamento do curso, o aluno deverá cumprir acumulativamente a dois requisitos:

**1 – Obter a média final igual ou superior a 75 pontos, e**

**2 – Responder a "Avaliação do Curso" (pesquisa de satisfação)**

Cumpridos os requisitos acima, o cursista poderá expedir seu certificado com assinatura digital no próprio ambiente virtual de aprendizagem (Moodle).